



SOUTHAMPTON REVIEW

CCO Limited Company
2019/2020
David Beckham

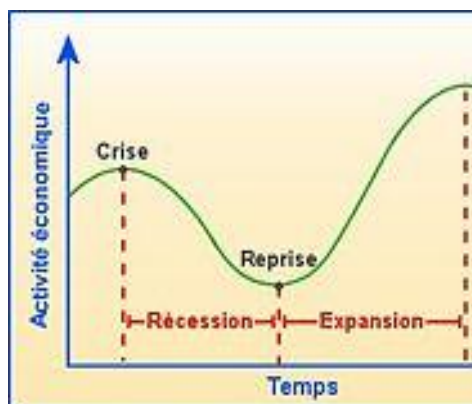




STRATEGIE FINANCIERE RELATIVE AU DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE DU CLUB

De nombreux actifs à forte valeur sont présents au sein du club. Ces actifs, une fois vendus, dégageront un bénéfice pour le club dont 75% de ceux-ci seront directement injectés au capital du club sans être attribué au budget investissement du club (budgets transfert et salarial). Toutefois, le budget restant sera destiné à réinjecté des actifs (achat de joueurs) permettant à la fois une plus-value sportive immédiate et une potentialité future de dégager des revenus substantiels par la vente de ces actifs.

L'objectif financier du club sera, à terme, de résorber le déficit créer par l'achat d'actifs (joueurs) par l'activité même de l'entreprise (comportement en championnat, places qualificatives en Coupe des Champions, partenariats économiques avec des acteurs transnationaux du secteur footballistique (Chine, Etats-Unis, Australie) et à terme, l'agrandissement du stade et le développement des infrastructures liées à l'encadrement et au recrutement de jeunes joueurs permettra au club d'atteindre à la fois la viabilité économique et le maintien puis la compétitivité en championnat que les dirigeants sont en droit d'attendre d'une telle institution comme Southampton FC.



LE PROJET

SOUTHAMPTON FC a frôlé la relégation l'année dernière, ce qui a été extrêmement dommageable à la réputation du club et un frein à son expansion. L'objectif de notre groupe sera d'aider sportivement et économiquement le club à se redresser, pour cela, il faudra faire appel à un entraîneur-salarié du club, point qui sera développer ultérieurement dans un nouveau rapport.

CONFIDENTIALITE

LES INFORMATIONS COMPRISES DANS CE RAPPORT RESTERONT CONFIDENTIELLES JUSQU'A NOUVEL ORDRE, C'EST-A-DIRE, JUSQU'A L'INTRONISATION DU NOUVEL ENTRAÎNEUR PORTEUR DU PROJET.

LES MOYENS MIS EN PLACE

- UN ENTRAÎNEUR-SALARIE SERA CHARGE DE TRADUIRE LES AMBITIONS ECONOMIQUES DES DIRIGEANTS ET DU GROUPE CCO LIMITED COMPANY SUR LE TERRAIN
- UN FOOTBALL CHATOYANT ET OFFENSIF SERA NECESSAIRE AFIN DE DRAINER LE MAXIMUM DE PUBLIC AUX MATCHS AFIN DE RENFORCER LES ENTREES D'ARGENT GRACE A LA BILLETTERIE DU CLUB MAIS EGALEMENT DEVELOPPER LE MERCHANDISING PAR LA VENTE DE MAILLOTS DE JOUEURS
- LE CLUB DE SOUTHAMPTON DEVRA EGALEMENT FORMER DES JOUEURS, QU'ILS AIENT ETE ACHETES OU QU'ILS PROVIENNENT DU CENTRE DE FORMATION DE JOUEURS DU CLUB
- IL EST UTILE DE PRECISER QUE LES PREMIERS TEMPS SERONT DURS, APPELE « RECESSION », CETTE PERIODE SERA UNE LONGUE PERIODE DE PERTES DE L'ENTREPRISE, MAIS CE QU'ELLE PERDRA IMMEDIATEMENT EN BIENS CORPORELS LIES A L'INVESTISSEMENT (ARGENT), LE CLUB LE GAGNERA EN BIENS MEUBLES INCOPORELS (INVESTISSEURS, PRISE DE VALEUR DE LA MARQUE « SOUTHAMPTON FC »).

THE OFFICIAL

SOUTHAMPTON FC EST L'OUTIL PARFAIT AFIN DE DEVELOPPER LE PORTEFEUIL ET L'IMAGE DE LA CCO LIMITED CO.

ANNUAL 2019



AU SUJET DE L'ENTRAÎNEUR A METTRE EN PLACE POUR PORTER LE PROJET D'INVESTISSEMENT DU CCO PAR L'INTERMEDIAIRE DU SOUTHAMPTON FC

- Le CCO par l'intermédiaire de son président et actionnaire majoritaire, David Beckham, a composé une short-list d'entraîneurs capables d'endosser le rôle de pionner au service de la structure qu'a souhaité mettre en place ses dirigeants.
- Cette short-list est composée à la fois d'entraîneur reconnus et expérimentés dont certains émettent encore des doutes quant à la viabilité du projet et sa conformité au droit du travail en vigueur pour les entraîneurs d'équipes sportives. Raison pour laquelle le PDG David Beckham penche pour un entraîneur ayant une expérience limitée voire inexistante. Un entraîneur sort du lot dans ce domaine en raison de la confiance que place en lui le PDG et actionnaire majoritaire.
- Le CCO prendra en charge l'entier aspect financier de la formation des entraîneurs qu'il aura décidé d'engager avec d'assurer aux clubs pourvus un entraîneur qualifié et compétent ainsi que de viser l'excellence, tant dans le travail fourni que dans les clubs courtisés.
- Enfin, le CCO n'aura aucun lien avec l'équipe dirigeante du club, il ne s'occupera que d'assister l'entraîneur afin de lui fournir une aide concernant le recrutement de son staff (il sera nécessaire de remplacer une grande partie du staff afin de rattraper des éléments « made in CCO », ainsi de lui fournir une équipe d'analyste de données performantes. Aucune aide financière ne sera apporté tant à l'entraîneur qu'au club, seul un projet de développement professionnel sera communiqué au club et à l'entraîneur avant chaque début de saison.
- Le salaire des premiers entraîneurs sera entièrement fournis par le club demandeur, en revanche, l'entraîneur-salarié sera rémunéré comme dans le cadre d'une start-up, par le biais de bons de souscriptions à des actions au tarif préférentiels ou encore par l'intermédiaire d'achat d'actions de préférence ou la distributions de monnaies scripturales virtuelles, autre domaine d'investissement de la société située dans une filiale basée à Miami.



Sportif

S'installer durablement en Premier League, viser les places qualificatives en Coupe des Champions à moyen terme, concurrencer les meilleures équipes sur le plan sportif.



Entraîneur

Assurer, le succès de l'entraîneur en place, à la base du projet et garant du succès du CCO Ltd co. La mise en place d'un staff technique compétent afin de tirer le meilleur parti des joueurs et jeunes du club sera un plus non négligeable.



Développement économique

Assurer le développement économique du club, par le biais de ses infrastructures, ses actifs, son stade, ses partenariats économiques, des tournées dans le monde et ses supporters. Créer l'attachement à la marque « Southampton FC » passera par les deux objectifs précédents.